

Risk  
AppetiteACCIDENT  
AND HEALTHハイパーメディカル・ハイパーメディカルプラス  
(業務災害総合保険)

優秀な人材をいかに確保するかは、企業の継続的な発展のために極めて重要な経営課題です。業務災害への手当てにとどまらず、充実した福利厚生制度を提供することで、従業員の定着率や採用効率の向上に貢献いたします。

## 従業員向け福利厚生制度としての「ハイパーメディカル・ハイパーメディカルプラス」のご提案

## 保険内容

- 業務災害・通勤災害等への備えに加え、常勤\*1の従業員\*2に対し、無記名かつ無告知で、病気により日本国内で入院した場合の自己負担分を補償します。(疾病入院医療費用補償特約:「ハイパーメディカル」)
- さらに、常勤\*1の従業員\*2が保険期間中に原発性がんを発病し診断確定された場合、日本国内で通院治療に要する治療費についても補償することが可能です。(がん通院治療費用支援特約:「ハイパーメディカルプラス」)
- 補償だけでなく、従業員の健康相談やメンタルヘルス対応、がん治療と仕事の両立支援など、ご契約の内容に応じて充実した付帯サービスをご提供します。

\*1: 常勤 身体障害を被った時の直前6か月間における、週あたりの平均労働日数が3日以上、かつ週あたりの平均労働時間が15時間以上に該当する方に限ります。

\*2: 従業員 パート・アルバイトを含みます。

## 制度の導入で強みを発揮できるお客さま

- 人手不足や中核人材確保、離職者の増加に悩んでいる。
- メンタルヘルスや過労による災害など、目に見えにくい労災のリスクを減らしたい。
- 福利厚生制度の導入で採用時の差別化や優秀な人材の定着を図りたい。
- 入職や離職に伴って生じる生命保険や医療保険等の加入・脱退手続きの手間を減らし、総務事務を省力化したい。

## AIGの強み -Active Care-



## コンサルティング

お客さまの業態に合わせた適切な業務災害補償や労災訴訟への備えを的確に分析、ご提案いたします。

また、従業員の方への病気補償により、福利厚生制度の構築をご提案いたします。



## リスクマネジメント

心身の不調が労災として取り扱われる事例が増えている中、業務との関連性の有無を問わず入院時の治療費等を補償することで、従業員やそのご家族へ会社の誠意を見せることができます。

付帯  
サービス

- **労務相談ホットラインサービス**  
臨床心理士や社会保険労務士などが、退職者・復職者への対応に関するアドバイスや就業規則上の問題解決のためのアドバイスをお電話にて行います。
- **24時間電話健康相談**  
24時間年中無休で、健康、医療、介護、育児、メンタルヘルスなどのご相談に、相談スタッフ(医師、保健師、看護師など)がお電話でアドバイスします。
- **がん治療と仕事の両立支援サービス**  
社会福祉士、看護師、医師、臨床心理士、薬剤師、社会保険労務士などの相談スタッフが、がんに関与された方へ、治療と仕事を両立するためのアドバイスや社会保障制度のご案内をお電話にて行います。

○ ご契約の内容により、利用できるサービスが異なります。

○ 付帯サービスは、AIG 損害保険株式会社がティーパック株式会社に委託してご提供します。サービスは今後予告なく変更または中止する場合があります。

○ このチラシは保険商品の概要をご説明したものです。詳細につきましては、パンフレット等をご覧いただくか、取扱代理店・扱者または弊社にお問い合わせください。また、ご契約に際しては、保険商品についての重要な情報を記載した重要事項説明書(「契約概要」「注意喚起情報」等)を、事前に必ずご覧ください。

AIGグループは、世界の保険業界のリーダーであり、80以上の国や地域でお客さまにサービスを提供しています。創業以来の100年の経験に基づき、現在では、損害保険、生命保険、退職給付およびその他の金融サービスを幅広く提供しています。AIGグループの商品・サービスを通じた多岐にわたるサポートは、法人および個人のお客さまの資産を守り、リスクマネジメントおよび確かなリタイアメント・セキュリティをお届けします。持株会社 AIG, Inc. はニューヨーク証券取引所に上場しています。詳細は、ウェブサイト [www.AIG.com](http://www.AIG.com) をご覧ください。